

Kan e-rekruttering erstatte papir ansøgninger?

af Martin Staael, 20/02-2012

Indledning

I krisetider såsom den nuværende finanskriser kigger de fleste virksomheder efter måder at optimere og effektivisere deres processer. En ofte overset måde at effektivisere på som hidtil har været forbeholdt for større virksomheder er e-rekruttering. E-rekruttering er en nem måde at organisere ansøgere, håndtere disse i et procesforløb og er et alternativ til bunker af uorganiserede papir ansøgninger.

Problemformulering

Kan e-rekruttering erstatte brugen af papir ansøgninger og dermed effektivisere en virksomheds ressourcer?

Metode

Til undersøgelsen har jeg valgt at bruge en hurtig spørgeskema undersøgelse for indledende at afdække en række spørgsmål. Svarene vil herefter kunne hjælpe til at præcisere en mere grundig undersøgelse. Spørgeskemaet blev sendt ud på LinkedIn i gruppen "HR & Rekrutterings ansvarlige i Danmark". Undersøgelsen blev foretaget i perioden 19-20. Februar 2012.

Spørgsmål

Spørgeskemaet havde 8 spørgsmål: "Type af virksomhed", "Hvordan tager i imod ansøgninger (elektronisk, e-mail, papir)", "Forventes det at hvis man vil søge et job i dag så sker det elektronisk", "Har i opnået effektivisering ved brug af e-rekrutterings system". Spørgeskemaet blev indenfor 24 timer besvaret af 7 personer. Der kan være flere der har svaret efter svarens fristen.

Resultater

Af de adspurgte svarede 85,7% at de tog imod elektroniske ansøgninger, 57,1% at de tog imod disse på e-mail og kun 42,9% accepterede papir ansøgninger. 71,4% brugte sociale medier til rekruttering og de resterende var overvejende. Alle var dog enige om at det forventes at man ansøger elektronisk om et job i dag. Hele 71,4% havde opnået effektivisering ved brug af e-rekrutterings system, og 33,4% var utilfreds/meget utilfreds med deres nuværende løsning.

Diskussion

Undersøgelsen dækker ikke bredt da de adspurgte allerede var interesseret i HR og arbejdede i en virksomhed med HR afdeling eller rekrutteringsvirksomhed. Den giver dog et godt indtryk af tendensen indenfor brug af e-rekruttering. En mere nærgående undersøgelse bør undersøge størrelse af virksomhed, branche, alder for at give en mere præcis idé om tendensen indenfor e-rekruttering samt en bredere respondentgruppe. Den bør også dække bredere da bla. mindre virksomheder sandsynligvis ikke er repræsenteret i en gruppe der vedrører HR. Der bør også foretages en nærmere empirisk undersøgelse af jobansøgenes holdning og demografi. Forfatteren er selv udgiver af et e-rekrutterings system.

Konklusion

Med blot en indledende undersøgelse er det svært at konkludere om e-rekruttering kan erstatte papir ansøgninger. Der er dog en klar tendens at det forventes at ansøgninger sker elektronisk. Et skift til e-rekruttering giver bla. de mindre og mellemstore virksomheder en chance for at hugge nogle af talenterne fra de store virksomheder (Holm, 2011)¹. E-rekruttering har indtil videre været forbeholdt mellemstore virksomheder da det prismæssigt har været dyrt at anskaffe. Der er dog kommet en lang række SaaS baserede rekrutterings systemer² til en overkommelig pris som gør at mindre og mellemstore virksomheder også kan være med.

¹ Holm, A. B. (2011). Human Resource Management in the Digital Economy: Creating Synergy between Competency Models and Information (E-Recruitment: The Move towards a Virtually Organized Recruitment Process). s80-95. IGI Global.

² <http://www.easyrecruit.com>

SIDE: 1

1. Type af virksomhed		Opret diagram	Download
		Svarprocent	Svarantal
Virksomhed med HR afdeling		71,4%	5
Rekrutteringsvirksomhed		28,6%	2
	Andet (angiv venligst) Vis svar		1
		spørgsmål, der blev besvaret	7
		spørgsmål, der blev sprunget over	0

2. Hvordan tager i imod ansøgninger?		Opret diagram	Download
		Svarprocent	Svarantal
Elektronisk		85,7%	6
E-mail		57,1%	4
Papir		42,9%	3
		spørgsmål, der blev besvaret	7
		spørgsmål, der blev sprunget over	0

3. Bruger i sociale medier til rekruttering?		Opret diagram	Download
		Svarprocent	Svarantal
Ja		71,4%	5
Nej		0,0%	0
Nej (Vi overvejer)		28,6%	2
		spørgsmål, der blev besvaret	7
		spørgsmål, der blev sprunget over	0

4. Forventes det at hvis man vil søge et job i dag så sker det elektronsik?		Opret diagram	Download
		Svarprocent	Svarantal
Ja		100,0%	7
Nej		0,0%	0
		spørgsmål, der blev besvaret	7
		spørgsmål, der blev sprunget over	0

5. Har i opnået effektivisering ved brug af e-rekrutterings system?

[Opret diagram](#) [Download](#)

	Svarprocent	Svarantal
Ja	71,4%	5
Nej	28,6%	2
spørgsmål, der blev besvaret		7
spørgsmål, der blev sprunget over		0

6. Hvilket e-rekrutterings system bruger I idag?

[Download](#)

	Svarantal	
Vis svar	5	
spørgsmål, der blev besvaret		5
spørgsmål, der blev sprunget over		2

7. Overvejer i at skifte e-rekrutterings system?

[Opret diagram](#) [Download](#)

	Svarprocent	Svarantal
Ja	28,6%	2
Nej	71,4%	5
spørgsmål, der blev besvaret		7
spørgsmål, der blev sprunget over		0

8. Tilfredshed

[Opret diagram](#) [Download](#)

	Meget tilfredse	Tilfreds	Utilfreds	Meget utilfreds	Gennemsnit af rating	Svarantal
Er i tilfredse med jeres nuværende e-rekrutterings system?	33,3% (2)	33,3% (2)	16,7% (1)	16,7% (1)	2,17	6
spørgsmål, der blev besvaret						6
spørgsmål, der blev sprunget over						1